

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 9
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательному – речевому направлению развития детей «Зимушка»

663333, Красноярский край, город Норильск, район Талнах, ул. Новая, д. 7, т. 44-35-85, факс (3919) 44-35-85, E-mail: mdou9@norcom.ru

Принято Общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад № 9 «Зимушка»

Протокол от 11.01.2015 № 13

Мотивированное мнение Выборного органа
первичной профсоюзной организации

УЧТЕНО

Протокол № 16 от 30.01 2014 года

Председатель профсоюзного комитета

Л. Б. Кондратюк Л. Б. Кондратюк

« 30 » 01 2014 г.

Утверждено заведующим МБДОУ
«Детский сад № 9 «Зимушка»

О. Н. Шилова О. Н. Шилова
« 16 » 01 2015 г.

Приказ от 16.01.15 № 30



ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 9
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательному – речевому направлению развития детей
«Зимушка»**

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 9 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному – речевому направлению развития детей «Зимушка» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письма Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.09.2010 № 7666-17 «Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», Письма Минтруда России от 19.04.2013 № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции»

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

**2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных
сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем работодателя.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Представителем работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

3.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

ПРОУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО,
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ,

ВСЕГО 2 (два) ЛИСТОВ

Завед. МБДОУ № 9 О.Н. Цыганова

15 01 20 14 года

